



legacoop

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2023

Ente Titolare: LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE – Cod. ente SU00042

TITOLO DEL PROGETTO:

#Spa.C.E - Spazi di Comunità Educanti

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

A – Assistenza

03 – *Minori e giovani in condizione di disagio e di esclusione sociale*

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Attraverso la realizzazione di azioni finalizzate alla promozione dell'empowerment tra i giovani e la loro partecipazione attiva all'interno degli spazi, l'obiettivo del progetto è quello di concretizzare una rete sociale più ampia, sicura e inclusiva, la quale possa garantire una migliore qualità di vita ai propri abitanti e alla cui base si ergano inscalfibili i principi di solidarietà e di equità in riferimento all'Obiettivo 11 dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile cui scopo è rendere ogni comunità umana più sicura, inclusiva, sostenibile e resiliente (cfr. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili Città e comunità sostenibili). L'obiettivo è quello di creare o ricreare reti di condivisione nei territori, usando le capacità dei singoli, delle reti territoriali, le risorse del territorio stesso, per valorizzare e promuovere i valori della solidarietà, dell'accoglienza e dell'inclusione sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

All'interno dei Centri di Educativa Territoriale, gli operatori volontari collaborano all'organizzazione degli eventi a carattere culturale, ricreativo, sportivo e artistico e vi partecipano attivamente.

Collabora all'organizzazione degli eventi, alla loro pubblicizzazione nel quartiere, alla produzione di materiale fotografico anche attraverso l'utilizzo dei social network.

Facilitano la partecipazione dei minori a laboratori organizzati dalle associazioni

All'interno della comunità madre/bambino, gli operatori volontari affiancheranno gli educatori di riferimento nell'organizzazione preventiva di laboratori per i minori. Si occuperanno di seguire i percorsi individuali di alfabetizzazione per le madri straniere e attività, giochi, laboratori di gruppo, proiezioni di video, al fine di lavorare sulla conversazione e sull'ascolto.

Acquisisce informazioni sul territorio attraverso il reperimento di una lista dei servizi offerti in ambito pubblico e privato per i minori e per le giovani madri, indirizzi e individuazione delle persone referenti, affiancandole nella creazione delle mappe dei servizi offerti dal territorio

SEDI DI SVOLGIMENTO:

SEDE di Servizio: Comunità Madre Bambino Il Germoglio , Via Carzino 3, Genova

SEDE di Servizio: Centro Aggregazione Arcobaleno Via Centurione Bracelli 24, Genova
SEDE di Servizio: ET Pickwick Via Sampierdarena 34, Genova
SEDE di Servizio: ET Centro West Via Lugo 16, Genova
SEDE di Servizio: ET Campasso Via Pellegrini 19, Genova
SEDE di Servizio: In Farmacia Spazio Sociale , Via Ghiglione 4-5-6 r, Genova

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti previsti dal progetto: 6
- di cui n. 6 senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

All'OV è richiesto di rispettare il regolamento delle sedi di progetto e la tutela del diritto alla riservatezza delle persone seguite dai servizi in relazione ai dati sensibili dei quali si verrà a conoscenza nell'ambito dell'espletamento del servizio.

Si richiede di rispettare gli orari concordati e di essere disponibile a concordare un orario che tenga conto delle esigenze delle singole sedi nel caso subentrino esigenze specifiche. Si richiede flessibilità in caso sorgessero specifiche e straordinarie esigenze (es. feste di quartiere, eventi ludici e di inclusione, manifestazioni sportive in orario serale, festivo o durante il weekend).

Al volontario potrà inoltre essere richiesto di:

- non usufruire di giorni di permesso ordinario durante il periodo di formazione, sia generale che specifica;
- impiegare alcuni giorni di permesso in concomitanza alla chiusura delle sedi nelle quali sono inseriti.

Durante il periodo estivo i Centri di Educativa Territoriale chiuderanno per un mese nel periodo estivo. Pertanto, gli OV impiegati in tali servizi subiranno uno spostamento di attività in altre sedi accreditate del progetto durante il periodo sopra indicato (per un periodo di massimo 30 giorni, previo consenso e comunicazione del Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale).

- **n. giorni di servizio settimanali:** 5

- **orario:** monte ore annuo di 1145

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

eventuali crediti formativi: Riconosciuti da Università di Genova. Il volontario che abbia terminato il SCU può fare richiesta al Consiglio del proprio Corso di Studio dell'Università di Genova perchè venga valutato se e come riconoscere l'anno di SCU in CFU

eventuali tirocini formativi: Riconosciuti da Università di Genova. Nello specifico, i CFU acquisiti con le modalità espone nel paragrafo precedente potranno essere riconosciuti dai corsi di studio dell'Università di Genova come CFU curriculari per attività di tirocinio, se previsto dall'offerta formativa e ritenuti coerenti con gli obiettivi formativi

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:

Certificazione delle competenze ai sensi del d.lgs n. 13/2013 rilasciata da La Comunità Società Cooperativa Sociale Onlus, codice fiscale 01124610104

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

No

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative e/o di volontariato in aree attinenti e non attinenti al progetto prescelto, per un **massimo di 35 punti complessivi**, così suddivisi:

Per i **titoli di studio** (si valuta solo il titolo più elevato) vengono assegnati:

- 10 punti per la Laurea specialistica (magistrale) attinente al progetto:
- 9 punti per la Laurea specialistica (magistrale) non attinente al progetto
- 8 punti per la Laurea triennale (di primo livello) attinente al progetto
- 7 punti per la Laurea triennale (di primo livello) non attinente al progetto
- 6 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado attinente al progetto
- 5 punti per il Diploma di scuola secondaria di II grado non attinente al progetto
- 4 punti per Qualifiche/Diplomi professionali attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 3 punti per Qualifiche/Diplomi professionali non attinenti al progetto (triennali/quadriennali)
- 1 o 2 punti per assolvimento dell'obbligo di istruzione (biennio con certificati frequenza scolastica = 1 punto per ogni anno concluso. Max 2 punti assegnabili)
- 0.50 punti per Esame di Stato del primo ciclo di studio

Per **altra formazione** (il punteggio può essere cumulato per un **massimo di 6 punti**):

Tirocini/stage svolti (relativi a percorsi di studio NON ancora terminati. Max 2 punti assegnabili):

- 2 punti se attinenti al progetto
- 1 punto se non attinenti al progetto

Svolgimento del Servizio Civile (garanzia giovani e/o bandi sperimentali...)

- 3 punti. L'esperienza deve intendersi conclusa al momento della selezione e deve essere stata espletata nella sua interezza. In caso contrario il punteggio non sarà assegnato)

Per la valutazione delle **esperienze lavorative e/o di volontariato** (**massimo punteggio 15 punti**):

- nelle aree di intervento previste dal progetto viene assegnato 0.75 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad **massimo di 9 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).
- nelle aree di intervento differenti da quelle indicate dal progetto vengono assegnati 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni (fino ad un **massimo di 6 punti** con un periodo massimo valutabile di 12 mesi).

N.B. le esperienze lavorative e/o di volontariato devono essere dichiarate con autocertificazione oppure documentate dal datore di lavoro e/o che ne attesti, in particolare, la tipologia e la durata. In assenza di documentazione/dichiarazione e/o di durata/tipologia (quest'ultima anche non chiaramente rilevabile) il punteggio non sarà assegnato.

Per il **colloquio** viene assegnato un punteggio complessivo di massimo **65 punti**. Qualora il candidato non raggiunga la soglia minima di 36/65 sarà considerato non idoneo al Servizio Civile Universale, indipendentemente dal punteggio titoli e/o esperienze lavorative, altra formazione raggiunti.

Nello specifico, in relazione al colloquio, saranno valutate:

- le conoscenze riguardanti il Servizio Civile, la conoscenza dei principi della cooperazione e dell'ente Legacoop, la rilevanza del percorso formativo e lavorativo sotto il profilo qualitativo e agli interessi generali del candidato, la conoscenza del mondo dell'associazionismo con conseguente bagaglio esperienziale nel campo del sociale, nonché in interventi rivolti alla comunità locale.

In questa prima parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 20 punti**;

- la conoscenza del progetto scelto, le motivazioni generali che hanno spinto il candidato alla scelta del progetto, la disponibilità verso le modalità di attuazione riguardanti il progetto, nonché le caratteristiche comunicative e relazionali del candidato e capacità di autovalutazione.

Nella seconda parte del colloquio vengono assegnati fino ad un **massimo di 45 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione generale:

La comunità via degli Orefici 8/38 – Genova;

Centro di aggregazione Street Up via S. Luca, 15/1 – Genova;

Comunità - Piattaforma Zoom; Ex Abbazia di S. Bernardino, salita di S. Bernardino cancello – Genova

Durata della formazione: 34 ore

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione della formazione specifica:

Via San Luca 12/20, Genova

Via Ghiglione 4-5-6 rosso, Genova

Tranche: 2

Durata formazione specifica: Durata 72 ore (70% entro i primi 90 giorni; 30% entro il terz'ultimo mese)

Tecniche e metodologie

La metodologia della formazione alternerà momenti informativi ad approfondimenti in gruppo su base esperienziale favorendo il confronto interpersonale e l'analisi individuale delle motivazioni dei volontari.

Sarà privilegiata una metodologia circolare ed interattiva più consona a valorizzare scambi e confronti ed a favorire un arricchimento reciproco.

La formazione specifica si realizzerà attraverso lezioni frontali, dispense formative, azioni di intervento, confronti di gruppo, proiezioni video, giochi di simulazione, incontri di verifica, studio dei casi, formazione on the job.

Moduli della formazione, contenuti dei moduli

MODULO 1 – Accoglienza e introduzione alla Cooperativa e al progetto

MODULO 2 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego delle/degli OV nei progetti di Servizio civile universale

MODULO 3 – Comunicazione e gestione del gruppo
MODULO 4 - Intercultura
MODULO 5 – Animazione Educativa

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SKILLS4COMMUNITY

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

I contributi agli Obiettivi di riferimento si declinano come segue:

- Nel quadro dell'Obiettivo 3 (Salute e benessere), il Programma mira ad agire su tre assi principali: salute psico-fisica, partecipazione e contrasto all'esclusione sociale. La presenza nella rete del territorio di persone appartenenti a tutte le fasce d'età garantisce lo sviluppo di un concetto di benessere inclusivo, a prescindere da età, sesso, disabilità, etnia, religione, stato socio-economico.
- In riferimento all'Obiettivo 4 (Istruzione di qualità), il Programma risponde al bisogno di un'istruzione più equa e inclusiva sostenendo la presenza di presidi educativi sul territorio per un numero maggiore di bambini, giovani e adulti in condizioni di vulnerabilità.
- Rispetto all'Obiettivo 11 (Città e comunità sostenibili), il Programma si predispone a promuovere e incentivare l'utilizzo di spazi pubblici rigenerati, sicuri e inclusivi per tutti e a favorire l'accesso a alloggi e servizi di base adeguati, sicuri e convenienti per le categorie più marginali della società, in particolare senza fissa dimora e popolazione carceraria.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

E – Crescita della Resilienza delle comunità

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'
MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO
MISURA NON ATTIVA

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO OPPORTUNITA'

Durata del tutoraggio **ULTIMI TRE MESI DI SERVIZIO CIVILE** per un **totale complessivo di 22 ore.**

Il percorso prevede l'alternanza di incontri collettivi e individuali. In particolare:
le sessioni di gruppo sono finalizzate all'acquisizione di skills e conoscenze indispensabili per facilitare l'acquisizione della certificazione delle competenze, l'accesso al mercato del lavoro, all'esplorazione in gruppo dello scenario di riferimento e al confronto sociale;
i colloqui individuali sono finalizzati all'approfondimento e alla personalizzazione del percorso anche in riferimento alle competenze chiave apprese e implementate durante il progetto di SCU ed il sistema di

individuazione/validazione/certificazione delle competenze in base a tutti i dispositivi che saranno operativi nel periodo di realizzazione delle attività progettuali, se fattibili con l'attuazione delle normative regionali di riferimento.

Parte delle ore di tutoraggio potranno essere svolte anche attraverso la modalità on line nel rispetto del 50% del totale delle ore precedentemente indicate.

Le attività obbligatorie di tutoraggio avranno i seguenti obiettivi:

- Promuovere e rafforzare la conoscenza di sé stessi, del proprio bagaglio di risorse personali e professionali;
- Stimolare il self-empowerment e l'attivazione personale (autoefficacia, strategie di coping, problem solving, ecc.) - *segue*
- Migliorare le conoscenze degli operatori volontari sul mercato del lavoro territoriale, supportando l'acquisizione di opportune chiavi di lettura del contesto e sulle tecniche di ricerca attiva
- Migliorare la capacità degli operatori volontari in servizio civile di comunicazione con i servizi di orientamento, formazione e lavoro offerti a livello territoriale
- Potenziare negli operatori volontari le capacità di self-marketing e di utilizzo degli strumenti di autopromozione e di autoimprenditorialità;
- Supportare i volontari per agevolare l'acquisizione della certificazione delle competenze che ne aumenterà la spendibilità nel mondo del lavoro
- Facilitare l'accesso al mercato del lavoro, la ricerca attiva del lavoro nel web o con metodi tradizionali.